VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 21 ottobre 2026, alle ore 15:00, presso la sede di Pietrasanta di Confindustria Toscana Nord, si sono incontrati:

- Confindustria Toscana Nord, rappresentata dalla Dott.ssa Maria Cialdino e da una delegazione di imprenditori e rappresentanti delle Aziende, composta da Agostino Pocai, Fabrizio Rovai e Fabrizio Palla;

e

- Feneal Uil Toscana della provincia di Lucca, rappresentata da Bruno Bertanelli e Giuseppe Marsili;
- Filca Cisl Toscana – territorio di Lucca, rappresentata da Biagini Marco;
- Fillea Cgil della provincia di Lucca, rappresentata da Michele Mattei;

Congiuntamente anche "*le Parti*"

Premesso che:

a. In conformità a quanto disposto nell'Accordo Provinciale del 4 settembre 2025 per le Aziende del comparto marmo e pietre ornamentali della provincia di Lucca, che qui si intende richiamato, il premio si compone di una quota legata all'andamento dell'indicatore territoriale "Quantità di esportazioni" della Provincia di Lucca, di una quota legata all'indicatore "Ore lavorate/ore lavorabili" e di una quota "Infortuni per addetto";
b. le Parti con verbale del 17 giugno 2026, hanno provveduto alla verifica dei dati relativi al parametro "Quantità esportazioni" relativi all'anno 2025 per il premio di risultato da corrispondere nel 2026;
c. ciascuna azienda è tenuta a verificare internamente l'importo maturato relativamente al parametro "Ore lavorate/Ore lavorabili" secondo le modalità concordate nell'Accordo Provinciale del 4 settembre 2025;

Ciò premesso, le Parti concordano che:

I. sulla base dei dati forniti dall'Inail e del numero degli addetti raccolto dal CPM riferiti all'anno 2025, il risultato è pari a 0,027 (28:1025);
II. Pertanto, con riferimento a quanto previsto dalla tabella di cui all'art. 12, punto 3) del menzionato Accordo provinciale, le Parti riconoscono che la somma da corrispondere secondo le modalità ivi previste è pari ad euro 100,00 per dipendente. Conformemente alle previsioni contrattuali, la somma sarà corrisposta, a saldo del Premio di risultato per l'anno di maturazione 2025, con la retribuzione del mese di ottobre 2026, unitamente alla restante parte legata al parametro "Ore lavorate/Ore lavorabili";
III. Ex art. 13 b – piano di welfare on top dell'Accordo provinciale del 4 settembre 2025, entro il mese di ottobre 2026, le Aziende metteranno a disposizione dei lavoratori in forza alla data di erogazione, secondo le modalità disciplinate nel citato art. 13 b, strumenti di *welfare* del valore di euro 320. Tale valore andrà riproporzionato per i lavoratori dipendenti part-

time in base all'orario di lavoro svolto. Sono altresì esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita nel periodo 1° gennaio – 31 dicembre.

Letto, approvato e sottoscritto

p. Confindustria Toscana Nord

p. Feneal Uil

p. Filca Cisl

p. Fillea Cgil

CGIL FILLEA CGIL LUCCA
Via Luporini, 1115/F
55100 LUCCA