



SCHEDA - AVVISO FONDIMPRESA 1/2023 POLITICHE ATTIVE

Principali informazioni

CHI PUÒ PRESENTARE

Aziende iscritte a Fondimpresa. Si sottolinea che non c'è limite nell'affidamento a partner per i soggetti accreditati da Fondimpresa.

TERMINI

Aa partire dalle ore 9.00 del 1 marzo 2023 fino ad esaurimento risorse e comunque non oltre le ore 13.00 del 31 dicembre 2023.

FINALITA'

Formazione finalizzata alla qualificazione/riqualificazione e/o all'aggiornamento delle competenze, beneficiata da aziende che in risposta al fabbisogno di figure professionali difficilmente reperibili, procedano a formare disoccupati e/o inoccupati ai fini di una successiva assunzione.

AMBITO D'INTERVENTO

Il Piano formativo può realizzarsi a livello aziendale o interaziendale nella medesima regione, e in più regioni - a prescindere dalla dimensione aziendale (micro, piccole, medie e grandi) - solo nel caso di imprese multi-localizzate.

DESTINATARI

Sono destinatari dei Piani formativi i lavoratori disoccupati, inoccupati coinvolti nelle azioni formative del piano finalizzate alla qualificazione/riqualificazione e/o all'aggiornamento delle competenze, promosse da aziende che in risposta al fabbisogno di figure professionali difficilmente reperibili nel mercato locale del lavoro, procedano a formarli.

CARATTERISTICHE DEL PIANO

Il Piano formativo si identifica in un insieme organico di attività, direttamente connesse all'oggetto dell'intervento, nel quale possono essere previste:

Attività preparatorie e di accompagnamento, relative all'analisi della domanda, alla diagnosi e rilevazione dei fabbisogni dell'azienda e/o del territorio.

Attività non formative, relative a progettazione delle attività del Piano, individuazione e screening dei partecipanti, valutazione e bilancio delle competenze dei lavoratori, monitoraggio e valutazione delle attività.



Attività di erogazione della formazione, sulla base del programma e delle modalità definite nel Piano presentato a Fondimpresa e nella progettazione di periodo.

Le modalità formative del Piano possono privilegiare, senza limiti parametrici, l'utilizzo di metodologie flessibili e personalizzate tipiche della formazione/intervento (action learning, coaching, affiancamento, training on the job)

Le azioni formative in aula, seminari, action learning e coaching possono essere erogate in tutto o in parte attraverso lo strumento ADA -Apprendimento a Distanza Attivo; in tal caso l'attività a distanza deve essere supportata da un sistema che effettua il tracciamento delle attività svolte e consente la stampa dei relativi rapporti.

In ragione delle competenze da trarre deve essere prevista per ogni azione formativa la **certificazione delle competenze** secondo la normativa regionale, o, ove non applicabile, idonea attestazione/certificazione.

VINCOLI

Ogni impresa può beneficiare al massimo di un finanziamento di 300.000 euro nell'ambito dell'avviso.

Le singole azioni formative che compongono l'articolazione del Piano devono avere una durata minima di 100 ore e massima di 200 ore e possono essere reiterate. La durata massima dell'azione può essere estesa fino a 320 ore solo se giustificata dal profilo professionale richiesto dalle aziende proponenti. Il singolo lavoratore può frequentare un massimo di 320 ore di formazione, in una o più azioni formative.

Ogni piano deve avere un minimo di 6 partecipanti.

Si possono avere due casi:

- Una sola azione formativa: l'azione deve prevedere almeno 6 destinatari fino ad un massimo di 15. Ai fini della validità dell'azione, e pertanto dell'ammissibilità dei relativi costi, è necessario che almeno 6 partecipanti risultino formati, abbiano cioè frequentato almeno il 70% delle ore programmate.
- Più azioni formative: il piano deve prevedere almeno 6 destinatari formati e ogni azione formativa deve prevedere almeno 4 destinatari fino ad un massimo di 15. Ai fini della validità di ogni singola azione, e pertanto dell'ammissibilità dei relativi costi, è



necessario che almeno 4 partecipanti risultino formati, abbiano cioè frequentato almeno il 70% delle ore programmate.

L'arco temporale massimo in cui realizzare le attività previste nel piano formativo è di 7 (sette) mesi decorrenti dalla data di ricevimento della comunicazione di ammissione a finanziamento da parte di Fondimpresa

Con la presentazione stessa della domanda di finanziamento le aziende si impegnano ad assumere almeno il 50% dei partecipanti effettivi a tempo indeterminato e il 40% a tempo determinato per un totale di 90% di assunzioni dei partecipanti effettivi.

È possibile ammettere nei percorsi formativi partecipanti la cui assunzione da parte dell'azienda proponente è avvenuta dopo la presentazione della domanda di finanziamento. Tali partecipanti vengono considerati validi ai fini del raggiungimento della percentuale del 90 suddetta%.

Si precisa che possono contribuire al raggiungimento dell'obiettivo anche le assunzioni con contratto di apprendistato a tempo indeterminato.

La certificazione dell'avvenuta assunzione dovrà essere effettuata tramite produzione di copia del Mod. UNILAV per il singolo lavoratore interessato.

Onde favorire un efficace utilizzo delle risorse, laddove il rapporto di lavoro si instaurasse con aziende terze aderenti, in costanza di fruizione della formazione, si riterrà comunque raggiunto l'obiettivo formativo relativo al singolo discente che pertanto potrà essere rendicontato. Sul punto si specifica che tale discente potrà essere rendicontato solo nel caso in cui lo stesso abbandoni la formazione ma abbia validamente partecipato almeno ad un terzo delle ore programmate nel Piano e venga assunto presso un'azienda terza. La percentuale di lavoratori assunti da aziende terze non può in ogni caso superare il 20% dei lavoratori effettivi nel Piano.

Nel caso il lavoratore venga assunto presso aziende terze, l'azienda proponente dovrà dimostrare con idonea documentazione l'avvenuta assunzione del partecipante.

DIMENSIONE PROGETTI

Il Piano formativo presentato a Fondimpresa deve prevedere un finanziamento minimo di euro 20.000,00 e un finanziamento massimo di euro 300.000,00, Parametro costo ora corso euro 200,00.

A fronte del finanziamento richiesto, sulla base della dimensione aziendale, dovrà essere corrisposto un cofinanziamento o attraverso il costo dei lavoratori in formazione (se già assunti prima dell'inizio del percorso formativo) o con fondi propri o aderendo con il Regolamento De Minimis.